

Karin Michaela Krischanitz M.A.



Geschäftsführerin | krischanitz + nöbauer og | organisationsberatung |

Selbständig als Unternehmensberaterin seit 1999

Organisationsentwicklungs-Beraterin (ÖAGG)

Master of Arts – M.A. (Mediation)

Coach für Führungskräfte

Mediatorin

Arbeitsschwerpunkte

Begleitung von Organisationen und Teams

- Organisationsberatung
- Strategieberatung
- Teamentwicklung
- Coaching
- Integrierte Leadership-Programme

Moderation

- Klausuren
- Workshops
- Großgruppenveranstaltungen

Konfliktbearbeitung

- Beratung
- Seminare
- Mediation

Führungskräfte-Training

- Konzeption und Durchführung von individuell abgestimmten Trainings
- Lehrgangsverantwortliche und Trainerin an der Akademie für Sozialmanagement, Wien

*In einer gespannten Situation muss man nicht unbedingt auf den Knopf drücken.
Es genügt, ihn zu öffnen.*

Stanislaw Jerzy Lec

Ausbildungen

2007	M.A. Mediation und Konfliktregelung (Arge Bildungsmanagement)
2004	Zertifizierung zur Mediatorin (ÖAGG)
2004	Akkreditierung zur Wirtschaftstrainerin WKO/Incite
1999 – 2001	Ausbildung zur Beraterin für Organisationsentwicklung (ÖAGG)
1990 – 1994	Teilstudien Geschichte, Germanistik, Soziologie Universität Stuttgart, Johannes Kepler Universität Linz
1988	Ausbildung zur Product-Managerin WIFI Linz
1972 – 1978	Bundeshandelsakademie II Wels
	Laufende Weiterbildung im Bereich Organisation, Beratung, Führung, Dialog

Lehre

seit 2002	Lehrende an der Akademie für Sozialmanagement (ASOM) Wien: Konzeption und Durchführung von berufsbegleitenden Führungskräfte- Lehrgängen, von 2004-2014 in programmverantwortlicher Funktion. Konzeption und Moderation von Fachsymposien für die Sozialwirtschaft (ASOM)
seit 2013	Lehrende im Master-Lehrgang „Management sozialer Innovationen“ der Akademie für Weiterbildung der FH OÖ, in Kooperation mit ASOM. Mitglied im Entwicklungs- und Kernteam des Lehrgangs
seit 2001	Diverse Seminare für Organisationen der öffentlichen Verwaltung (z.B. Sozialministeriumsservice, bmask, Verwaltungsakademie des Bundes), In-House-Seminare für Organisationen der Sozialwirtschaft und Wirtschafts- unternehmen.

Berufliche Tätigkeiten

seit 2004	Geschäftsführerin und Gesellschafterin der krischanitz + nöbauer og Partnerin der Beratungskoooperative coop3
2006 – 2007	Entwicklung und Training der GENERATIONENguide-Ausbildung im Rahmen des EQUAL-Projekts AGEpowerment
2003 – 2005	Konzeption der Gender Mainstreaming Strategie für das EQUAL-Projekt sensi_tec, Beauftragung und Koordination von GM-Seminaren
1999 – 2009	Gründung und Kernteam-Mitgliedschaft des Delta-Netzwerks „Handwerk & Kunst des systemischen Managements“: Vernetzung und Seminare für OrganisatonsberaterInnen, PersonalistInnen und interne Organisations- entwicklerInnen
1998 – 2003	Geschäftsführerin und Gesellschafterin der Krischanitz & Partner GmbH.

- seit 1998 Unternehmensberaterin, Coach, Mediatorin, Wirtschaftstrainerin
- 1978 – 1998 Angestellten- und freiberufliche Tätigkeit in Österreich und Deutschland:
Product Managerin in der Markenartikelindustrie. Marketing, Pressearbeit,
Lizenzverkauf in Buch- und Zeitschriftenverlagen

Publikationen

Balancieren und jonglieren. Beitrag in Fasching/Lange (Hrsg.): Sozial managen

Unternehmensberatung. Beitrag in Grundwald/Horscher/Maelicke (Hrsg.): Lexikon der Sozialwirtschaft

Konfliktbearbeitung in Organisationen am Beispiel von Mediation und Organisationsberatung
Begriffe, Unterschiede, Praxis: Am Schluss ist ja alles alles? Veröffentlicht auf www.coop3.at